

L'ECONOMIA DEL BÉ COMÚ EN LES ENTITATS SOCIALS

La integració de l'Economia
del Bé Comú (EBC)
en Entitats Socials


novessendes
fundació cívica

www.novessendes.org







ÍNDEX

El Bé Comú com Nord	4
Nosaltres, les entitats socials	6
El Balanç del Bé Comú en Entitats Socials	8
Els nostres proveïdors	10
Finançadors, propietaris/as - patronat	12
Persones emprades	14
Clients i/o beneficiaris/as	16
Cuidar de l'entorn social i ambiental	18

EL BÉ COMÚ COM A NORD

Les organitzacions es constitueixen per a generar valor a través de la realització d'activitats d'utilitat per als seus clients o beneficiaris/as.

L'Economia del Bé Comú (EBC) és un model econòmic que promou que les organitzacions, independentment del seu sector o grandària, han d'actuar en benefici de l'interés general o del bé comú.

Per tant, establir el bé comú com a nord significa actuar integrant en cada pas, els valors de dignitat humana, solidaritat, justícia, sostenibilitat mediambiental, transparència i participació democràtica.

Tota riquesa de país en les
seues diferents formes i siga
com fora la seua titularitat està
subordinada a l'interés general

Article 128 de la Constitució Espanyola



NOSALTRES, LES ENTITATS SOCIALS

Les **Entitats Socials** tenim un rol específic molt important amb la societat posat que servim directament a la ciutadania i hem d'actuar de manera transparent sent fidels a les nostres finalitats socials. En aquest sentit, la EBC constitueix una valuosa eina per a les entitats socials que desitgen mesurar la seua aportació al Bé comú.

La EBC estableix que, per a fer front a un model econòmic insostenible, les entitats han de començar a mesurar-se en funció de la seua aportació al Bé Comú.

Així, proposa la realització d'un **Balanç del Bé Comú (BBC)** que mesura, a través d'indicadors d'acompliment, l'aportació de l'entitat al Bé Comú d'acord amb els quatre valors fonamentals i per a tots els grups d'interès: proveïdors, empleats, finançadors i propietaris, clients i entorn social i ambiental. En finalitzar el procés de mesurament, s'estableix com a requisit primordial, l'establiment de plans de millora en el temps per a continuar avançant en l'acompliment social, ambiental i econòmic de l'organització.





Com a fundació tenim la responsabilitat de contribuir a la millora de la qualitat de vida de la ciutadania del nostre territori, buscant respostes enfront de problemes que afecten les persones i al desenvolupament local.

Entenem que la participació de la ciutadania és el camí per a la construcció del bé comú, des de la creació d'un espai compartit per a millorar l'entorn

Fundació Novessendes

EL BALANÇ DEL BÉ COMÚ EN ENTITATS SOCIALS

El BBC pot ser utilitzat per tot tipus d'organitzacions. En entitats socials, constitueix una metodologia de diagnòstic d'igual forma que ho és l'auditoria social i suposa una sèrie de beneficis, tals com:

- És un mecanisme de transparència de resultats.
- Millora la unitat de l'equip i el compromís de l'entitat social.
- Representa una eina de diagnòstic social i ambiental de fàcil maneig.
- Millora la comunicació interna i externa.

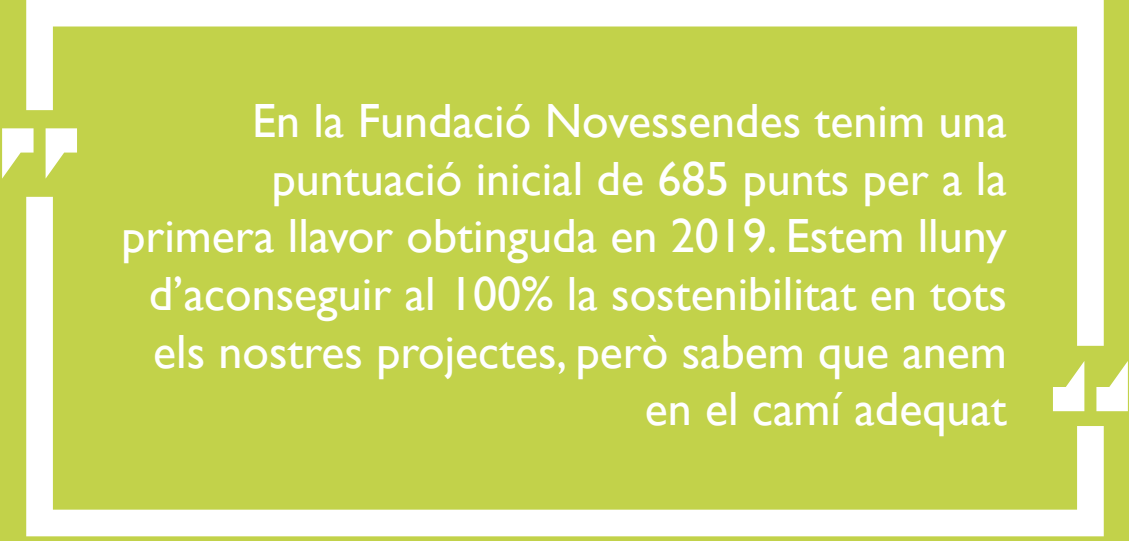
MATRIU DEL BÉ COMÚ 5.0



VALOR GRUP D'INTERÉS	DIGNITAT HUMANA	SOLIDARITAT I JUSTÍCIA	SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL	TRANSPARENCIA I PARTICIPACIÓ DEMOCRÀTICA
A: PROVEÏDORS	A1 Dignitat humana en la cadena de subministrament	A2 Justícia i Solidaritat en la cadena de subministrament	A3 Sostenibilitat mediambiental en la cadena de subministrament	A4 Transparència i participació democràtica de la cadena de subministrament
B: PROPIETARIS I PROVEÏDORS FINANCERS	B1 Actitud ètica en la gestió de recursos financers	B2 Actitud solidària en la gestió de recursos financers	B3 Inversions financeres sostenibles i ús dels recursos financers	B4 Propietat i participació democràtica
C: PERSONES EMPLEADES	C1 Dignitat Humana en el lloc de treball	C2 Característiques dels contractes de treball	C3 Promoció de la responsabilitat mediambiental de les persones empleades	C4 Transparència participació democràtica interna
D: CLIENTS I ALTRES ORGANITZACIONS	D1 Actitud ètica amb els clients	D2 Cooperació i Solidaritat amb altres organitzacions	D3 Impacte ambiental de l'ús i la gestió de residus dels productes i serveis	D4 Participació dels clients i transparència de producte
E: ENTORN SOCIAL	E1 Propòsit i impacte positiu dels productes i serveis	E2 Contribució a la comunitat	E3 Reducció de l'impacte mediambiental	E4 Transparència i participació democràtica de l'entorn social

El BBC estableix una puntuació de 0 a 1000 en funció del grau de compliment de cada indicador de sostenibilitat, de tal forma que la puntuació final representa el grau d'aportació al bé comú per part de l'organització en el procés d'auditoria desenvolupat.

- Existeix tres etapes d'avaluació que demostren la fermesa de la puntuació final:
- Una llavor: autodiagnòstic per a cada indicador que realitza la pròpia entitat.
- Dues llavors: auditoria en grup Peer amb altres entitats socials en la qual es puntuen entre elles.
- Tres llavors: una auditoria externa per part d'un/a auditor/a homologat/a.



En la Fundació Novessendes tenim una puntuació inicial de 685 punts per a la primera llavor obtinguda en 2019. Estem lluny d'aconseguir al 100% la sostenibilitat en tots els nostres projectes, però sabem que anem en el camí adequat



ELS NOSTRES PROVEÏDORS

Com gestionem les nostres compres i com influïm sobre la cadena de subministrament defineix la nostra responsabilitat amb els proveïdors de serveis i/o de productes.

Si no tenim en compte com són les condicions laborals al llarg de tota la cadena de subministrament i/o la repercussió sobre l'entorn social i ambiental dels nostres proveïdors, no podrem garantir la justícia i la solidaritat al llarg d'aquesta.

Les entitats socials hem de tindre una actitud ètica amb els proveïdors directes i treballar amb aquelles entitats que garantisquen la protecció del medi ambient en la seua activitat.

En la Fundació Novessendes tractem de treballar amb empreses que garantisquen la dignitat humana en tots els seus processos. Treballem amb empreses locals de Betxí, amb les quals tenim una relació de confiança estreta. Prioritzem la compra a productors de comerç just, que garantisquen unes condicions dignes de treball per a la fabricació dels seus productes i afavorim aquelles relacions amb empreses i/o entitats EBC o si escau, amb aquelles que posseeixen algun tipus de certificació en matèria de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) o sostenibilitat demostrant el seu compromís amb les persones i amb la protecció del medi ambient.

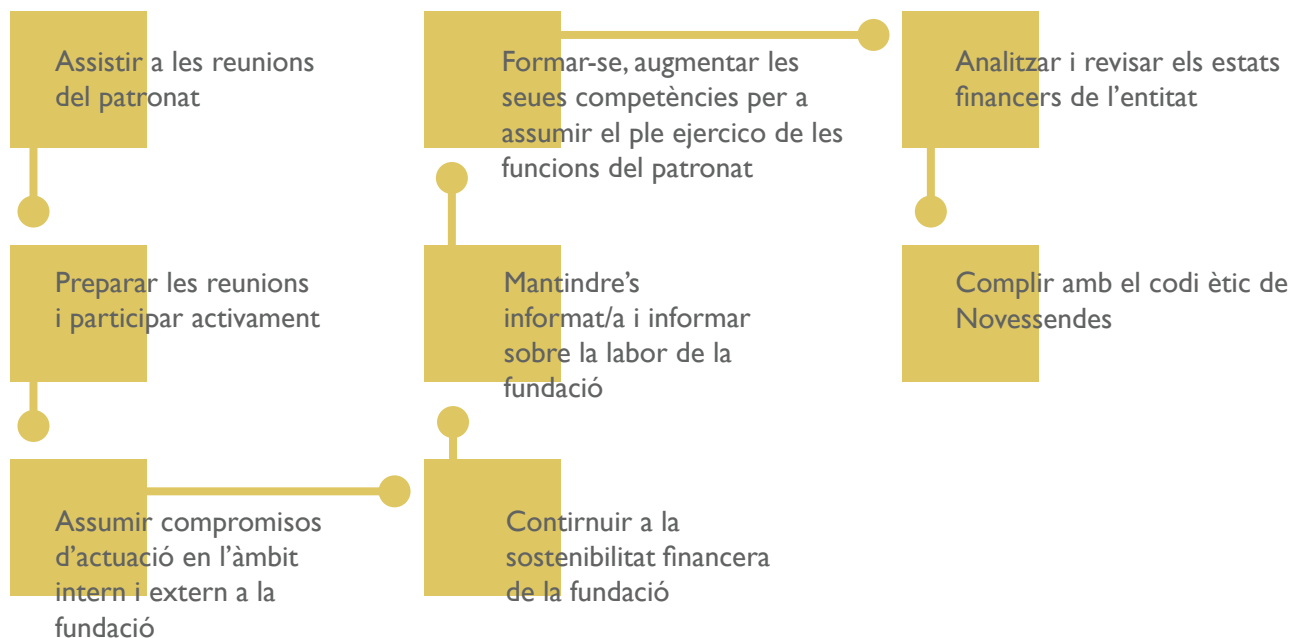


FINANÇADORS, PROPIETARIS/AS - PATRONAT

Encara que la Matriu del Bé Comú no estableix el patronat com un grup d'interès, és necessari incloure'l en els balanços en entitats socials ja que representen la base de les actuacions d'una fundació.

Quant al finançament, les entitats socials hem de tindre una actitud ètica en la gestió dels recursos financers i treballar amb entitats financeres ètiques.

Deures dels/les patrons en la Fundació Novessendes



Novessendes, juntament amb el centre Delàs i Setem Comunitat Valenciana llacem l'informe "De la Banca Armada a la Banca Ètica. Cap a una coherència de polítiques i una cultura de pau. El cas de la Generalitat Valenciana". L'objectiu d'aquest informe va ser identificar la realitat financera de la principal administració pública valenciana, la Generalitat Valenciana, i la factibilitat d'aconseguir una transició cap a una major implicació amb les finances ètiques.

L'informe també pretén fer reflexionar sobre les característiques de determinades entitats bancàries que inverteixen en armes i als quals confiem els nostres estalvis.

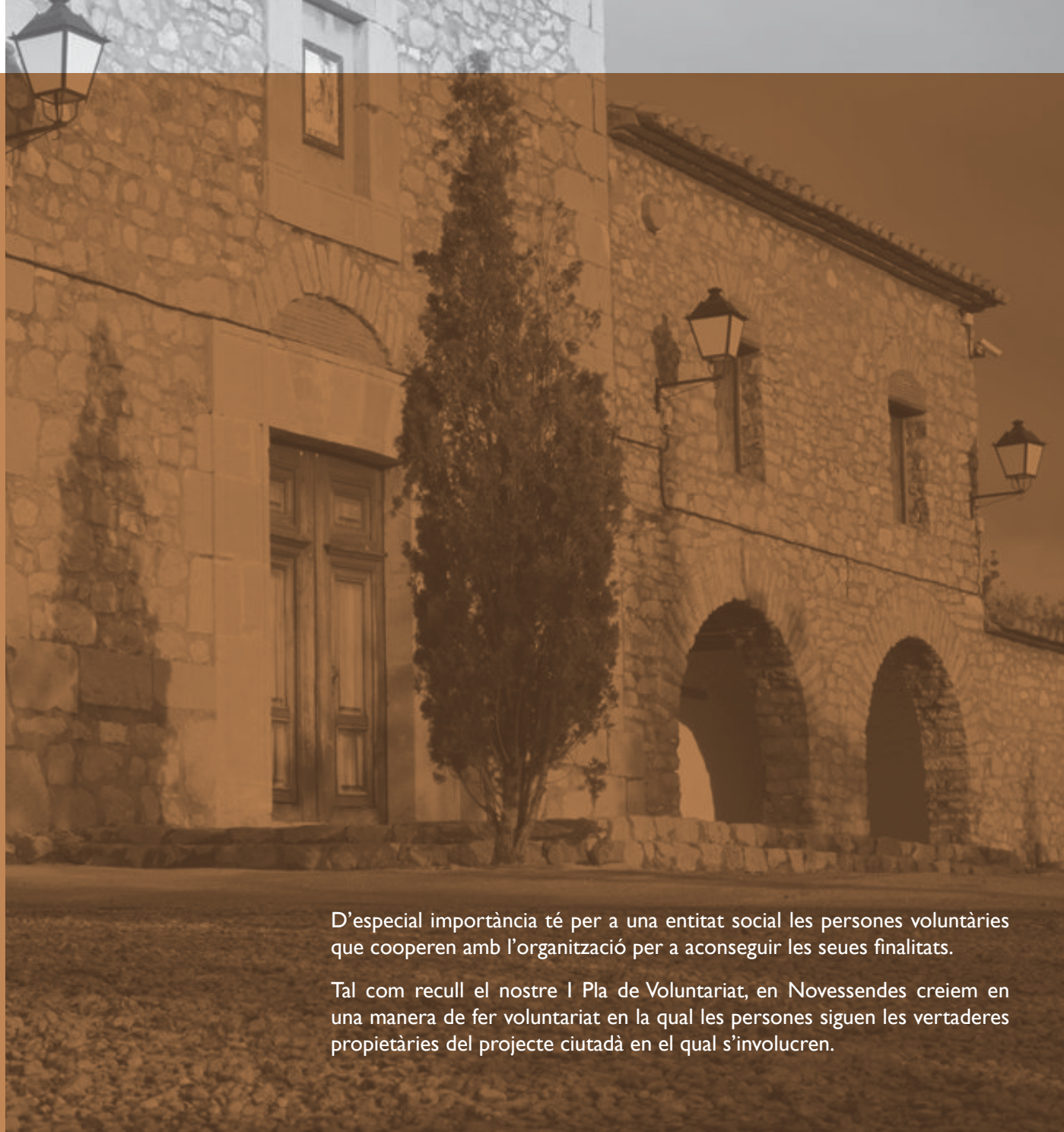


PERSONES EMPLEADES

Una organització ha de garantir la dignitat del lloc de treball i promoure una cultura organitzacional orientada a les persones que garantisca la diversitat i la igualtat d'oportunitats, una remuneració justa pel treball, unes condicions de conciliació efectives i la participació democràtica en la presa de decisions.

El nostre organigrama tracta de ser el més horitzontal possible perquè, a l'hora de prendre decisions, tot l'equip tinga la possibilitat de decidir. No existeixen llocs de treball basats en escales salarials, cada persona té un rang definit per la seua antiguitat i pels seus coneixements en l'una o l'altra matèria, en funció del perfil. D'aquesta forma, el treball és autònom i cada persona és responsable dels seus propis projectes, gaudint de ple poder de decisió sobre la seua àrea i establint els seus propis objectius de millora.





D'especial importància té per a una entitat social les persones voluntàries que cooperen amb l'organització per a aconseguir les seues finalitats.

Tal com recull el nostre I Pla de Voluntariat, en Novessendes creiem en una manera de fer voluntariat en la qual les persones siguen les vertaderes propietàries del projecte ciutadà en el qual s'involucren.

CLIENTS I/O BENEFICIARIS/IES

Les relacions amb les persones que es beneficien de l'activitat d'una entitat social han de fonamentar-se en una comunicació totalment transparent. La informació sobre els projectes realitzats o els serveis prestats ha de ser honesta i accessible a totes les persones.

Per a poder créixer, les empreses EBC han de col·laborar en lloc de competir. Igualment, les entitats socials han de col·laborar amb unes altres i crear aliances que els permeten aconseguir la seua fi social.





Mesurar l'impacte ambiental de la nostra activitat és important per a garantir el desenvolupament sostenible. La nostra preocupació per la protecció de l'entorn queda reflectida en la majoria dels projectes que desenvolupem, no obstant això, a nivell intern, hem d'assumir els reptes ambientals que afecten el nostre planeta i assumir els nostres compromisos per a reduir la petjada ecològica de la nostra activitat.

En 2020 Novessendes implantarà un Pla de Sostenibilitat Ambiental basat en la reducció del consum d'aigua i energia, l'optimització de l'ús dels recursos naturals, la reducció de la generació de residus i la reducció de les emissions de CO₂.

CUIDAR DE L'ENTORN SOCIAL I AMBIENTAL

Les entitats socials també hem de contribuir a la comunitat mitjançant el correcte pagament dels impostos i prestacions socials i mitjançant la contribució directa a través de projectes d'acció social.

Hem d'evitar radicalment l'elusió i evasió fiscal i també establir mecanismes que facin front a la corrupció.



El projecte Horta del Rajolar forma part d'una de les iniciatives més ambiciosos desenvolupades per la Fundació Cívica Novessendes que pretén dur a terme la recuperació de l'horta tradicional mitjançant l'agricultura ecològica i com a mecanisme d'inserció sociolaboral per al personal que treballa en ella.

Es tracta de desenvolupar un procés col·lectiu de construcció d'oportunitats d'aprenentatge i d'ocupació a través de l'agroecologia, en el qual participen persones de Betxí disposades a treballar per a buscar oportunitats des de la pròpia responsabilitat i compromís de grup.



UN PROJECTE DE:



PARTICIPA:



AMB LA COL·LABORACIÓ DE:



www.novessendes.org

**SEMPRE
TEUA**
La teua llengua